

ANKIETA PROFESJONALNEGO CZŁONKA RAD NADZORCZYCH

Polski Instytut Dyrektorów realizując swoją misję w zakresie podnoszenia standardów ładu korporacyjnego w Polsce, uznaje za rzeczywistą i autentyczną coraz większą potrzebę profesjonalizacji zarządzania na poziomie najwyższych organów przedsiębiorstwa. Jednym z istotnych składników ładu korporacyjnego jest jakość pracy rad nadzorczych w spółkach publicznych, co znajduje wyraz w zaleceniach Komisji Europejskiej dotyczących roli niezależnych członków rad nadzorczych i w „Kodeksie Dobrych Praktyk 2005” przyjętym przez GPW. PID wychodząc naprzeciw oczekiwaniom wszystkich inwestorów zainteresowanych lokowaniem pieniędzy na GPW prowadzi „Listę kandydatów na profesjonalnych członków rad nadzorczych Polskiego Instytutu Dyrektorów”, ażeby ułatwić poszukiwanie kandydatów na profesjonalnych członków rad nadzorczych, zagwarantować dostęp i umożliwić obiektywny wybór najlepszych kandydatów na wysokim poziomie profesjonalnym i moralnym, i w ten sposób zapewnić zaufanie do rynków finansowych i bezpieczeństwo inwestowania. Każdy, kto spełnia wymagania formalne zawarte w "Regulaminie listy (korpusu) kandydatów na profesjonalnych członków rad nadzorczych Polskiego Instytutu Dyrektorów" może ubiegać się o status kandydata na profesjonalnego członka rad nadzorczych PID.

Podstawę przyznania statusu profesjonalnego kandydata na niezależnego członka rad nadzorczych PID stanowią informacje zawarte w poniższej ankiecie.

A. Doświadczenia zawodowe

A.1. Podaj zajmowane stanowiska w organach spółek

Stanowisko	Nazwa instytucji	Od (rrrr)	Do (rrrr)
Prezes Zarządu	US Pharmacja	2009	2010
Prezes Zarządu	Grand Mills - Agthia	2006	2009

A.2. Inne doświadczenia zawodowe (np. praca w administracji rządowej, w instytucjach międzynarodowych, w konsultingu)

Stanowisko	Nazwa instytucji	Od (rrrr)	Do (rrrr)
Dyrektor ds Strategii na Europe	Bunge	2005	2006
Dyrektor Sprzedaży na Chiny	Reckitt Benckiser	2002	2005
Dyrektor Sprzedaży na Bliski Wschód i Afrykę Północną	Reckitt Benckiser	2000	2002
Dyrektor ds Rozwoju	Pepsi Polska	1999	2000
Regionalny Dyrektor Sprzedaży	Pepsi Polska	1998	1999

B. Najważniejsze dokonania w pracy

B.1. W okresie pracy w spółkach

US Pharmacja - Wypracowanie i wdrożenie nowej strategii („555 – w 5 lat , 5 Power Brandow ; na 5 rynkach”) ; Odwrocenie tendencji spadkowej EVA i jej wzrost z 40mio PLN do 75mio PLN pomimo 3% spadku rynku ; - Osiągnięcie najwyższych udziałów rynkowych w historii USP ; osiągnięcie 50% udziału w segmencie przeciwbolowym w aptekach i 70% w segmencie rynku nowoczesnego i tradycyjnego ; zdobycie pozycji numer 1 z Vigorem w multiwitaminach (z pozycji nr 4) i z Xenna w swoim segmencie ; Wprowadzenie 23 nowych produktów generujących 20mio PLN dodatkowej sprzedaży w 2010 ; - Transformacja kultury organizacyjnej opartej na 4 nowych wartościach – Poswiecenie ; Osiąganie wyników ; Gra zespołowa, Przedsiębiorczość) oraz zbudowanie nowego Zespołu Zarządzającego

Grand Mills / Agthia - zbudowanie i wdrożenie nowej strategii w wyniku czego osiągnięto w przeciągu trzech lat podwojenie wartości netto sprzedaży , pięciokrotne zwiększenie zysku netto , ograniczenie wymagań kapitału obrotowego o 44% , zwiększenie udziału w rynku z 32% do 43%

Reckitt Benckiser w Chinach - wdrożenie nowej strategii i "turn around " from loss to profit ; osiągnięcie negatywnego kapitału obrotowego (z 60 dni kredytu na 100% przedpłaty i wartość -18.2%) ; redukcja upustów handlowych z 58% do 36% (drugi najlepszy wynik na świecie) ; całkowita zmiana systemu dystrybucji otwarcie 30 dystrybutorów i 2000 punktów dystrybucyjnych dało przyrost dystrybucji wazonej z 37% do 85% ;

Reckitt Benckiser na Bliskim Wschodzie - w 3 lata wzrost sprzedaży o 80% , 8 krotny wzrost zysku netto , redukcja kapitału obrotowego z +27.5% i osiągnięcie negatywnego kapitału na poziomie -10% , stworzenie modelu autoryzowanych dystrybutorów (wdrożony globalnie do firmy)

B.2.W innej pracy zawodowej (np. w administracji rządowej, w instytucjach międzynarodowych, w konsultingu , w dydaktyczno - naukowej)

C.Profesjonalne zainteresowania zawodowe (dziedzina zarządzania, sektor - branża gospodarki) - preferencje kandydata przy obsadzie rad nadzorczych

Każda branża , w której moje doświadczenia zarządcze w zakresie tworzenia i wdrażania strategii , budowania efektywnej organizacji opartej o wspólną wizję i wartości oraz konsekwentne dostarczanie wyników finansowych i budowanie wartości firmy może zostać wykorzystane

Spółki giełdowe , firmy prywatne oraz private equity jak również spółki skarbu państwa

D.Wykształcenie

D.1.Wykształcenie formalne

Tytuł naukowy	Nazwa szkoły wyższej	Nazwa wydziału (kierunku)	Rok ukończenia (rrrr)
Magister	UW	Dziennikarstwo i Nauki Polityczne (Stosunki międzynarodowe)	1990
Magister	SGH	Handel Zagraniczny	1988

D.2.Inne uprawnienia zawodowe (np. radca prawny, rzeczoznawca majątkowy, biegły rewident, makler giełdowy itp.)

Tytuł / nazwa	Rok ukończenia (rrrr)

D.3.Studia podyplomowe i specjalistyczne

Nazwa	Nazwa szkoły / kursu	Rok ukończenia (rrrr)
Harvard Business School	Executive Education - GMP	2008
Uniwersytet w Montrealu	Executive MBA	2000

D.4.Odbyte szkolenia w dziedzinie prawa gospodarczego, finansów, rachunkowości i Corporate Governance

Nazwa	Nazwa szkoły / kursu	Rok ukończenia (rrrr)
Corporate Governance - szkolenie wewnętrzne dla Zarządu	EY - Emiraty Arabskie	2007

D.5.Odbyte nieobligatoryjne szkolenia zalecane przez PID (rodz.V. "Regulaminu.."

Nazwa	Nazwa szkoły / kursu	Rok ukończenia (rrrr)

D.6.Znajomość języków obcych

Język	Stopień znajomości w skali od 1 do 5	Certyfikaty
Angielski	5	egzamin państwowy
Rosyjski	3	egzamin państwowy

E.Dane personalne

Nazwisko	Plewa	Imię	Jacek	Imię(2)	Mikołaj
Nazwisko rodowe		Data urodzenia (rrrr-mm-dd)	1965-07-19	Miejsce urodzenia	Szczecin
Adres do korespondencji (wyłącznie jeżeli jest różny od adresu zameldowania)					
Kod pocztowy		Miejscowość		Województwo	
Ulica		Nr domu		Nr mieszkania	
Aktualne miejsce pracy					
Nazwa zakładu pracy	szukam kolejnego wyzwania zawodowego	Od kiedy (rrrr-mm-dd)			
Zajmowane stanowisko				Województwo	
Kod pocztowy		Miejscowość		Nr domu	
Gmina		Ulica			

F. Oświadczenie i zobowiązania

1. Polski Instytut Dyrektorów oświadcza, że nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty i szkody powstałe na skutek przesyłania danych objętych ankietą drogą elektroniczną. Przesyłanie danych drogą elektroniczną odbywa się na wyłączne ryzyko i odpowiedzialność przesyłającego ankietę.

2. Oświadczam, że nie toczą się przeciwko mnie postępowania karne, nie zostałam(em) skazana(y) (również nieprawomocnym) wyrokiem za przestępstwa, których popełnienie uniemożliwia sprawowanie funkcji w organach spółek kapitałowych, w szczególności przestępstw wymienionych w art. 18 Kodeksu spółek handlowych.

3. Oświadczam, że nie jestem wpisany do rejestru dłużników niewypłacalnych, o którym mowa w art. 55 ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz. U. z 2001 r., nr 17, poz. 209 z późniejszymi zmianami).

4. Oświadczam, że podane w ankiecie informacje są zgodne z prawdą. Przyjmuję do wiadomości, że w razie podania nieprawdziwych informacji Polski Instytut Dyrektorów będzie uprawniony do wykluczenia mnie z grona profesjonalnych kandydatów do rad nadzorczych.

5. Wyrażam zgodę na przetwarzanie, weryfikację i udostępnienie moich danych osobowych przez Polski Instytut Dyrektorów dla potrzeb promowania członków PID jako kandydatów na profesjonalnych członków rad nadzorczych. Polski Instytut Dyrektorów zostaje niniejszym upoważniony do udostępnienia tych danych podmiotom poszukującym kandydatów na profesjonalnych członków rad nadzorczych, m.in. poprzez umieszczenie tych danych na stronach internetowych Polskiego Instytutu Dyrektorów. Nie wyłącza to prawa do weryfikacji, przeglądania, poprawiania oraz żądania usunięcia tych danych osobowych z ww. bazy danych (ustawa z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych; dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz.926 ze zm.).

6. Zobowiązuję się do aktualizowania moich danych umieszczonych w ankiecie w bazie PID.

Miejscowość

Data wypełnienia

Podpis

Warszawa

1 09 2011

G. Udzielone rekomendacje

Matthew Tebeau

Robert Manz - Enterprise Investors